



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๕๓๗

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่โรงพยาบาลนากลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในการเผยแพร่ผลการดำเนินการ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโรงพยาบาลนากลาง จึงขอรายงานการประเมินผลการ
ปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน ที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนากลาง
ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลากลาง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางที่ ๑ ปฏิบัติงานเชิงรุก บุกไปหาประชาชน ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีด้วยสุจริต
กิจกรรม จัดให้ห้องความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะกรรมการ ITA	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ภายใต้โครงการ STRONG Model จัดพอเพียง ด้าน ทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านกฎหมายและป้องกันทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลากลาง ทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องรางวัลร้องเรียน	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	มกราคม ๒๕๖๖ - กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลตากกลาง อําเภอนากกลาง จังหวัดหนองบัวลําภู

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กิจกรรม สร้างกระบวนการป้องกันการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน และนโยบายการป้องกันทุจริตมิชอบ/ การส่งเสริมค่านิยมทางเพศโดยผู้บริหาร สูงสุด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง นโยบายการป้องกันการทุจริตมิชอบ/การส่งเสริมค่านิยมทางเพศ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากกลาง ทุกระดับ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อชี้ข้อดีข้อเสียกับเจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	คณะทำงาน ita หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้ การรับบริจจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน/การเรียบร้อยของหน่วยงานรัฐ	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับ เงินพิเศษ เรียกรับ ขอรับบริจจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ใดเป็นเรื่องที่มรรยาท กฎหมายกำหนดไว้ -ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมี ธรรมหรือมีการให้ความ ช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อ ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเอง และพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากกลาง ทุกระดับ	มกราคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว